



## **Allegato I al Regolamento per il Reclutamento del Personale per le assunzioni definite all'art. 1 comma 4 per il progetto:**

### **PNRR**

#### **PIANO NAZIONALE PER LA RIPRESA E RESILIENZA**

<b>Missione 2</b>	Rivoluzione verde e transizione ecologica
<b>Componente C4</b>	Tutela e valorizzazione del territorio e della risorsa idrica
<b>Misura 4</b>	Garantire la gestione sostenibile delle risorse idriche lungo l'intero ciclo e il miglioramento della qualità ambientale delle acque interne e marittime
<b>Investimento 4.2</b>	Riduzione delle perdite nelle reti di distribuzione dell'acqua, compresa la digitalizzazione e il monitoraggio delle reti

**CUP: H48B2200036002**

**Codice intervento: M2C4-I4.2\_231**

#### **ACQUEDOTTO 4.0: INNOVAZIONE E RIDUZIONE DELLE PERDITE NELLA RETE IDRICA CUNEESE**

### **Premessa**

Il Consorzio Gestori Servizi Idrici s.c.r.l., altresì denominabile CO.GE.S.I. s.c.r.l. si impegna a rispettare principi di equità, inclusività e parità di genere nel processo di selezione del personale. Il presente allegato integrativo intende garantire un processo di selezione trasparente, basato sul merito, libero da qualsiasi forma di discriminazione e orientato alla valorizzazione delle competenze.

### **Ambito di Applicazione**

Le disposizioni che seguono si applica a tutti i processi di reclutamento del personale previsti dall'Art. 1 Comma 4 del Regolamento per il Reclutamento del Personale e riguarderà le assunzioni a tempo determinato stipulate in via specifica per l'attuazione delle Grandi Opere previste dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) per il quadriennio 2023-2026, conformemente a quanto previsto anche dall'art. 14, comma 1, del CCNL Gas Acqua

L'apposizione di un termine superiore a 12 mesi, fino a un massimo di 24 mesi, è conforme a quanto previsto dall'art. 19, comma 1, lettera b-bis del D.Lgs. n. 81/2015, come modificato dall'art. 41-bis della Legge n. 106 del 23 luglio 2021. Tale disposizione consente la stipula del contratto per rispondere alle seguenti specifiche esigenze, richiamate dalle lettere a), b) ed e) del medesimo articolo:



- a) Incrementi significativi o esigenze oggettive delle attività ordinarie aventi carattere di temporaneità;
- b) Esecuzione di un'opera o servizio definiti e limitati nel tempo;
- e) Interventi di manutenzione straordinaria degli impianti.

Ed è motivata dal carattere di urgenza nel reperimento delle risorse necessarie per l'attuazione del progetto nelle tempistiche richieste.

Tali assunzioni rientrano nelle previsioni dell'Articolo 1, Comma 1, del Decreto Legge n. 80 del 2021 per le posizioni lavorative previste per il progetto ACQUEDOTTO 4.0: INNOVAZIONE E RIDUZIONE DELLE PERDITE NELLA RETE IDRICA CUNESE finanziato tramite PNRR MISSIONE 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica Componente C4 –Tutela e valorizzazione del territorio e della risorsa idrica, Investimento 4.2: Riduzione delle perdite nelle reti di distribuzione dell'acqua, compresa la digitalizzazione e il monitoraggio delle reti (CUP: H48B2200036002)

### **Ricerca dei Candidati Idonei e selezione**

CO.GE.S.I. s.c.r.l. procede con selezione diretta attraverso la ricerca di candidati esterni con requisiti idonei effettuando per ogni posizione da ricoprire almeno 3 colloqui con diversi candidati, garantendo una valutazione imparziale e basata sul merito.

La selezione sarà basata sullo *screening* dei curricula inviati e sulle attitudini dimostrate a colloquio, richieste per la posizione da ricoprire.

Durante i colloqui, CO.GE.S.I. s.c.r.l. si impegna a mantenere un atteggiamento neutrale e a rispettare i principi di inclusività, senza alcuna discriminazione di genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, religione o disabilità

CO.GE.S.I. s.c.r.l. si riserva la facoltà di ricorrere a graduatorie di bandi già svolti dalle società consorziate, che rispettino i requisiti del Regolamento per il Reclutamento del Personale, qualora le posizioni ricercate siano attinenti al progetto e previste all'art 1.3 *Capacità realizzativa dell'attuatore: definizione della filiera organizzativa che porterà all'attuazione delle proposta (Tab. 14 Program management)* inserita nell' **ALLEGATO 3 "Relazione tecnico-illustrativa della proposta corredata di appendice** effettuando un controllo sull'adeguatezza dei candidati presenti nelle graduatorie rispetto alle attività da svolgere.

### **Pari Opportunità**

In ottemperanza all'articolo 47 del Decreto-Legge n. 77/2021, convertito dalla Legge n. 108/2021, e in conformità con il Decreto Interministeriale del 7 dicembre 2022, le stazioni appaltanti e le imprese coinvolte nei contratti pubblici finanziati con risorse PNRR e PNC sono tenute a garantire il rispetto delle pari opportunità di genere e generazionali e a promuovere l'inclusione delle persone con disabilità.



A tal fine, CO.GE.S.I. s.c.r.l. si impegna ad effettuare selezioni che favoriscano una rappresentanza equilibrata di genere, l'integrazione di giovani e la valorizzazione dell'esperienza professionale dei lavoratori più anziani oltre a misure che favoriscano l'accessibilità e l'assunzione di persone con disabilità.

### **Disposizioni Finali**

Il presente regolamento è da considerarsi come parte integrante del Regolamento per il Reclutamento del Personale di CO.GE.S.I. s.c.r.l. soggetto a revisione periodica approvato con delibera del CDA n.[...] del [---] e disponibile alla consultazione sul sito nella sezione SOCIETÀ TRASPARENTE al link <https://cogesi.it/regolamento-per-il-reclutamento-del-personale/>.